

Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего  
образования «Самарский национальный исследовательский университет  
имени академика С. П. Королёва»  
(Самарский университет)



УТВЕРЖДАЮ  
Ректор Самарского университета

Е. В. Шахматов

«30» октября 2017 г.

**ОТЧЕТ**

о деятельности управления занятости и карьеры  
за 2016-2017 учебный год

Начальник управления  
занятости и карьеры

Л.А. Выборнова

Самара - 2017

## Содержание

Введение.....	3
1. Использование веб-сайта.....	4
2. Использование социальных сетей при реализации направлений работы управления.....	10
3. Индивидуальная работа с абитуриентами, студентами и выпускниками по вопросам эффективного поведения на рынке труда.....	11
4. Разработка методических материалов по направлениям деятельности.....	12
5. Публикации по вопросам деятельности центра: в печатных, телевизионных и электронных СМИ и на радио (в том числе ресурсах ОО и на сайте КЦСТ); в сборниках материалов конференций, семинаров и т.д.....	13
6. Информирование студентов и выпускников о мероприятиях по направлениям деятельности центра, проводимых в регионе.....	15
7. Организация центром мероприятий.....	16
8. Организация временной занятости студентов.....	19
9. Участие центра в совместных мероприятиях с работодателями, органами государственной власти, общественными организациями, другими центрами.....	20

## Введение

Управление занятости и карьеры (далее – управление) создано приказом ректора Самарского университета № 566-О 09.12.2015 г. в целях:

- создания центра занятости и карьеры мирового уровня, способствующего трудоустройству выпускников Университета в ведущих российских и зарубежных компаниях путем организации производственных практик и стажировок на базе потенциальных предприятий-работодателей, организации вторичной занятости студентов, создания условий для развития карьеры и эффективного взаимодействия с выпускниками.
- развития взаимоотношений с работодателями приоритетных отраслей производства товаров и услуг, в целях повышения уровня осведомленности российского и международного профессионального сообщества о возможностях и достижениях Университета, и получения высокой оценки за качество подготовки выпускников к профессиональной деятельности со стороны работодателей.

В структуре управления функционируют три отдела: отдел по трудоустройству выпускников; отдел по взаимодействию с работодателями; отдел по организации практик, стажировок и итоговой аттестации.

Управление занятости и карьеры осуществляет свою деятельность в соответствии с Программой повышения конкурентоспособности Самарского университета среди ведущих мировых научно-образовательных центров на 2013-2020 годы. Эффективность работы оценивается на основании целевых показателей утверждаемых на учебный год. План работы утверждается проректором по образовательной и международной деятельности на год и размещается на сайте управления <http://career.ssau.ru/>.

## 1. Использование веб-сайта

В 2016 году появилась единая информационная площадка для работодателей, студентов, выпускников и сотрудников Самарского университета – информационный портал управления занятости и карьеры <http://career.ssau.ru/>.

Информационный портал позволил повысить эффективность управленческих функций:

- планирование карьерных мероприятий сотрудниками управления и работодателями происходит в режиме онлайн: <http://career.ssau.ru/events/all/2017-5>;

- автоматизирован процесс организации практики для студентов: предприятие заявляет о количестве мест для практики; студент самостоятельно выбирает место для практик на сайте;

- организация регистрации на карьерные мероприятия через личный кабинет студента и работодателя;

- можно контролировать активность и участие конкретных работодателей и студентов в карьерных мероприятиях.

Сайт Управления – это современный клиенто-ориентированный информационный портал Самарского университета, способствующий развитию карьерных возможностей студентов, трудоустройству выпускников, развитию сотрудничества с ведущими российскими и международными компаниями-работодателями по вопросам подготовки востребованных на рынке труда специалистов, организации практик и стажировок студентов и их дальнейшего трудоустройства.

Целевые группы Сайта Управления: обучающиеся (студенты), выпускники, партнеры университета, в том числе работодатели, сотрудники управления и университета.

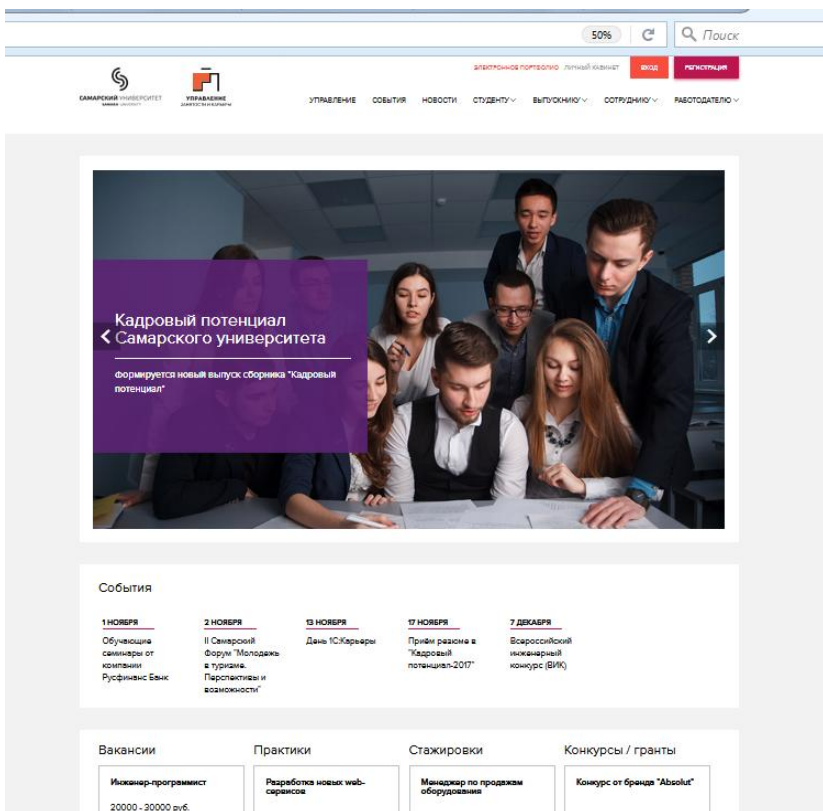


Рисунок 1 – Главная страница сайта Управления

Функциональные возможности Сайта Управления:

- возможность слайд-обновления главного экрана Сайта Управления;
- организация работы работодателей в личном кабинете на Сайте Управления: внесение информации, необходимой для формирования карточки работодателя и его вакансий;
- возможность быстрого просмотра и сортировки работодателей и вакансий (всплывающие окна);

– привязка к личному кабинету студента Самарского университета (на ssau.ru) для: внесения данных в систему «Электронное портфолио», выгрузки документов «Электронное портфолио», «Резюме», «Заявка на ПГАС»;

– организация работы студентов и выпускников в личном кабинете на Сайте Управления: регистрация на сайте; подписка на рассылку вакансий от работодателей; размещение резюме в сборнике «Кадровый потенциал»; предоставление согласия на рассылку резюме компаниям-работодателям, предоставляющим вакансии, места для прохождения практик и стажировок; подача заявок на участие в конкурсах управления и партнеров университета.

– ведение обновляемого календаря событий Управления для студентов, выпускников и работодателей;

– обработка информации, поступающей от работодателей, студентов и выпускников с помощью панели администратора для решения следующих задач: для последующего размещения, корректировки и обновления информации, размещенной в любом разделе на Сайте Управления (например, в календаре событий); размещения новостей и анонсов мероприятий; работа с базами данных по партнерам, студентам, выпускникам и трудоустройству; для сопровождения работы личных кабинетов работодателей, студентов и выпускников;

– организация автоматической конверсии информации (вакансии, новости) с сайта управления в его группы в социальных сетях;

– виджеты социальных сетей внизу страницы: Facebook, Вконтакте, Instagram, Twitter, LinkedIn, Одноклассники»;

– возможность поделиться новостью: Facebook, Вконтакте, Instagram, Twitter, LinkedIn, Одноклассники.

С 2016-2017 года введена онлайн-система записи обучающихся на предприятия с целью прохождения

практик и стажировок. Более того, с помощью расширенного инструментария сайта career.ssau.ru осуществляется регулярное взаимодействие двух целевых аудиторий: студентов и работодателей. Происходит данное взаимодействие по средством онлайн-форм регистрации на экскурсии, мероприятия и встречи, а также с помощью раздела «конкурсы и гранты», где представители компаний размещают активные варианты для студенческой академической мобильности.

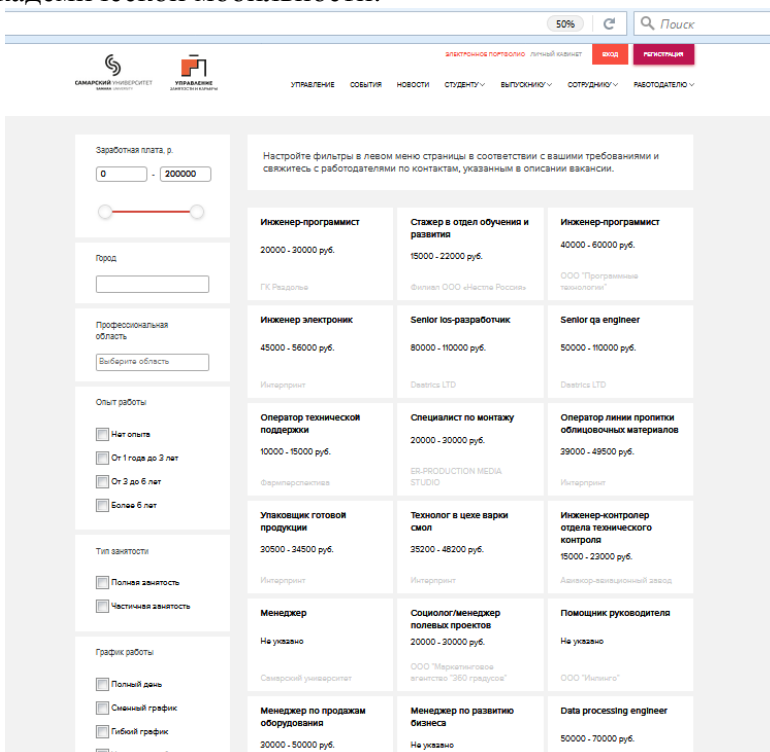


Рисунок 2 - Вид подраздела «Вакансии» в разделе «Студенту» сайта управления занятости и карьеры

Результаты работы по продвижению информационного портала можно оценить уже сегодня. По

состоянию на 1 сентября 2017 года общая вовлечённость студентов вуза к информационным ресурсам управления занятости и карьеры стремительно растёт. На сегодняшний день число зарегистрированных пользователей из числа обучающихся Самарского национального исследовательского университета имени академика С.П. Королёва составляет - 2844 студента. Число авторизованных работодателей - 158. Пользуется большим интересом аудитории раздел сайта «вакансии» (рисунок 2), в котором уже сейчас насчитывается более 250 актуальных на октябрь предложений по трудоустройству.

На рисунке 3 приведены основные метрики сайта <http://career.ssau.ru/> по состоянию на 1 сентября 2017 года.

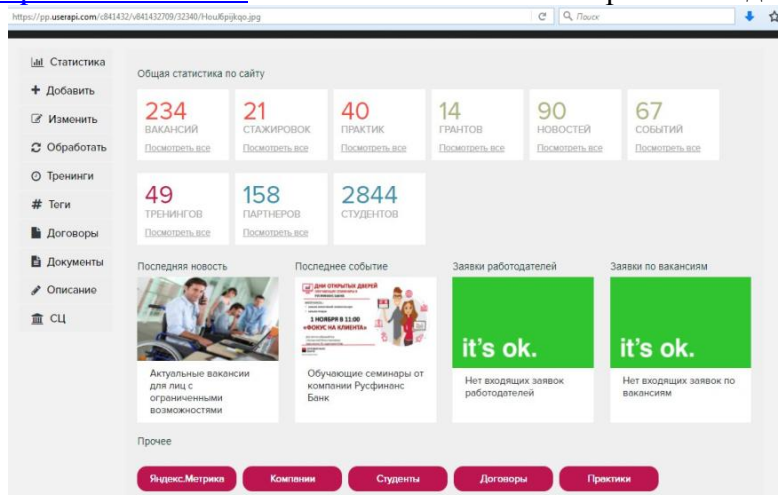


Рисунок 3 – Основные метрики информационного портала <http://career.ssau.ru/> по состоянию на 01.09.2017 г.

Все новые предложения по вакансиям, практикам, стажировкам, новости и анонсы событий конвертируются в социальные группы управления.



Только за 3 летних месяца количество зарегистрированных пользователей информационного портала увеличилось на 56%:

- компаний – 158 (рост 147,7%),
- студентов: 2844 (рост 156,5%).

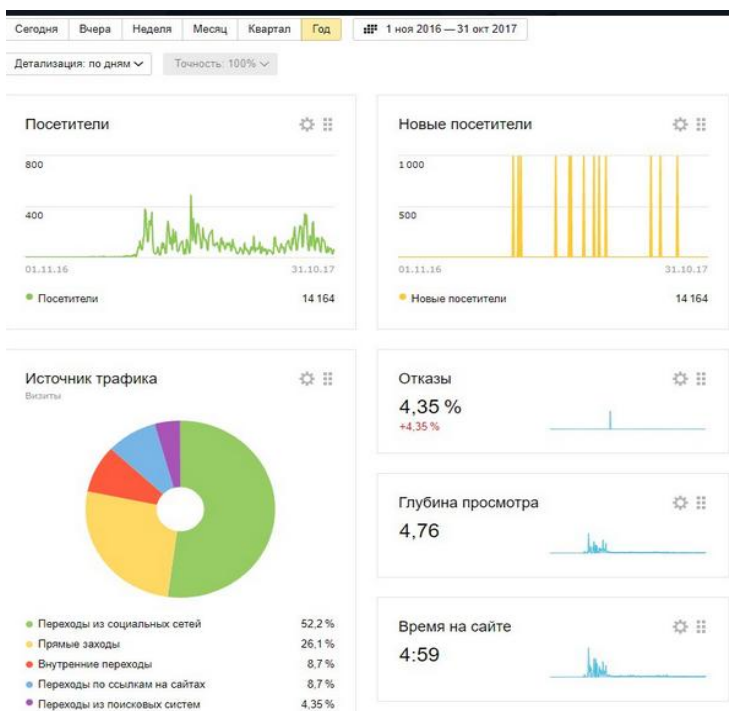


Рисунок 5 – Открытая статистика информационного портала <http://career.ssau.ru/> на 31 октября 2017 года

Открытая статистика информационного портала показывает вовлечённость студентов в карьерные вопросы. Прямым источником трафика сайта служат социальные сети - 52,2% (рисунок 5).

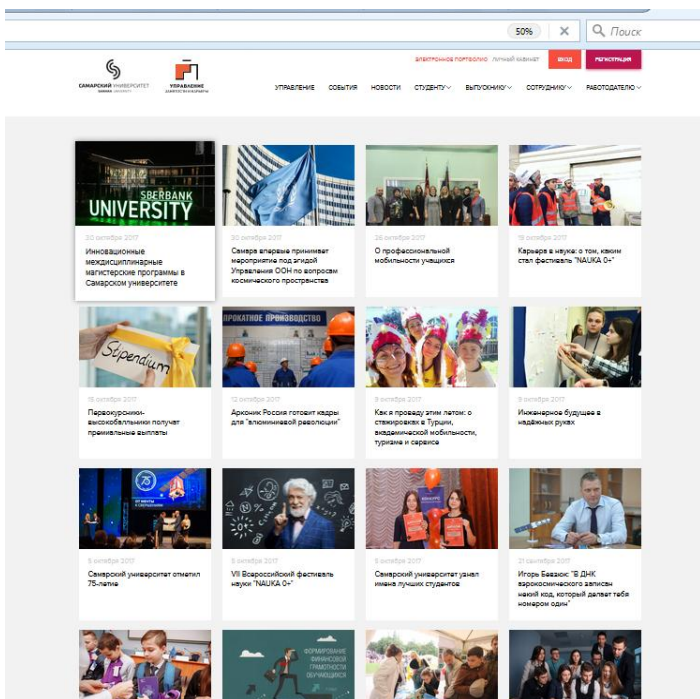


Рисунок 6 - Вид раздела «Новости» информационного портала <http://career.ssau.ru/> управления занятости и карьеры

На основе новостной ленты сайта управления формируются электронные вестники для работодателей, студентов и выпускников

## 2. Использование социальных сетей при реализации направлений работы управления

Информационная политика Управления в текущем году перешла от вещательного к интеграционному общению, объединяющего студентов и работодателей на своих ресурсах: информационном портале <http://career.ssau.ru/> и группах в социальных сетях:

1. Вконтакте. Официальная группа в ВК [https://vk.com/career\\_ssau](https://vk.com/career_ssau) (функционирует с марта 2014 года) – самая активная и масштабная группа управления, включает в себя актуальные вакансии, методические, информационные и учебные материалы (статьи, публикации, презентации пр.), полезные ссылки, актуальные мероприятия, стену с новостями и событиями, видео и фото-отчёты по текущим активностям управления.

В течении 2016-2017 календарного года число подписчиков группы увеличилось в 3 раза. Число участников группы составило более 3200 чел. Среднесуточный охват уникальных пользователей равен 1700 человек в день. Число уникальных пользователей варьируется в диапазоне от 150 до 300 человек в день.

Группа управления активно используется для продвижения разработанных информационных ресурсов управления.

Студентами при поддержке управления в ВК ведется группа Центра вторичной занятости студентов <https://vk.com/ssaujob>.

2. Инстаграмм. [Instagram #CAREER\\_SSAU](https://www.instagram.com/CAREER_SSAU) (функционирует с марта 2016 года). В 2017 году ведение социальной сети Инстаграм базировалось на имиджевом представлении Управления занятости и карьеры. За короткое время ресурс объединил вокруг себя 647 подписчиков. Число уникальных пользователей увеличивается каждый день.

### **3. Индивидуальная работа с абитуриентами, студентами и выпускниками по вопросам эффективного поведения на рынке труда**

Управление занятости и карьеры практикует различные формы и форматы индивидуальной и групповой работы по рекрутинговой социализации.

Обучающиеся в любое рабочее время управления могут получить консультацию специалиста по интересующим его вопросам - поиск подходящей вакансии, помощь с написанием резюме и др., записаться на мастер-классы. Охват около 6000 человек в год.

Особое внимание уделяется индивидуальной работе с выпускниками перед получением диплома. Выпускникам, закончившим вуз на условиях целевой контрактной подготовки, управление занятости и карьеры выдает направление на трудоустройство (2332 человек в 2016-2017 учебном году). Проводит мониторинг трудоустройства выпускников.

Каждый выпускник получает вакансии по своему направлению и информацию по социальным гарантиям, предоставляемым выпускникам в Самарском регионе, в других регионах РФ и за рубежом.

По Программе содействия трудоустройству выпускников «Самарского университета» из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, ведется работа со студентами-инвалидами и студентами с ограниченными возможностями здоровья. Для них проводятся тренинги, мастер-классы и осуществляется индивидуальная работа по поиску места трудоустройства в сотрудничестве с Центром инклюзивного образования и Служба занятости населения Самарской области (78 человек).

#### **4. Разработка методических материалов по направлениям деятельности**

В подразделе «документы» раздела «Сотруднику» размещены все методические и нормативные документы, разработанные и актуализированные управлением занятости и карьеры в 2016-2017 году: <http://career.ssau.ru/coworkers/documents>. Здесь содержатся:

1) Общие документы:

- Приказ "О создании управления занятости и карьеры" от 09.12.2015 г. №566-О;
- Положение о подразделении;
- Форма типового договора о сотрудничестве.

2) Документы по ведению системы Электронное портфолио обучающегося;

3) Документы по организации практик и стажировок обучающихся;

4) Документы по организации государственной итоговой аттестации (ГИА);

5) Документы по грантовой поддержке молодых НПР;

6) Материалы для сборников готовятся сотрудниками управления занятости и карьеры;

7) Планы и отчеты управления.

В 2016-2017 году управлением подготовлены ТЗ на разработку автоматизированных систем:

- «Электронное портфолио обучающегося»;
- учета трудоустройства выпускников;
- сайта (далее - информационного портала) управления занятости и карьеры.

Разработаны и введены в действия положения:

- о мониторинге трудоустройства выпускников;
- об электронном портфолио обучающегося;
- конкурсе электронных портфолио обучающихся;

**5. Публикации по вопросам деятельности центра: в печатных, телевизионных и электронных СМИ и на радио (в том числе ресурсах ОО и на сайте КЦСТ); в сборниках материалов конференций, семинаров и т.д.**

Для публикаций по вопросам деятельности управления занятости и карьеры использовался официальный сайт Самарского университета <http://www.ssau.ru/>:

1) Как студенты могут управлять своей карьерой: <http://www.ssau.ru/news/14086-Kak-studenty-mogut-upravlyat-svoey-kareroj/>

2) Студенты смогут формировать заявки на стипендии и резюме для работодателей: <http://www.ssau.ru/news/13387-Studenty-smogut-formirovat-zayavki-na-stipendii-i-rezyume-dlya-rabotodateley/>

Региональные СМИ осветили мероприятия Всероссийский студенческий карьерный форум «Авиация и космонавтика», «Неделя карьеры» Самарского университета:

1) Сюжет на телеканале Губерния: [http://www.guberniatv.ru/news/kak\\_proshla\\_nedelya\\_karery\\_v\\_samarskom\\_universitete/](http://www.guberniatv.ru/news/kak_proshla_nedelya_karery_v_samarskom_universitete/);

2) Сюжет на телеканале Скат: с 13:00 по 13:14 минуты: <https://www.youtube.com/watch?v=XuagE0cQBUI>;

3) Информационный портал Минобрнауки Самарской области:

*Подробнее – [Минобрнауки Самарской области](#);*

4) Региональные Интернет СМИ: [РегионСамара.ру](#) / [НИА Сам](#) / [Самара](#) и [Губерния](#) / [Городской портал](#) / [СБК](#) / [Самарская газета](#) / [БезФормата](#);

5) Газета Самарского университета «Полет»: [https://vk.com/polet\\_ssau?w=wall-35834156\\_11340](https://vk.com/polet_ssau?w=wall-35834156_11340).

6) Статьи на сайте Самарского университета:

– С 27 по 31 марта на базе Самарского университета пройдет "Неделя карьеры":

<http://www.ssau.ru/news/13790-S-27-po-31-marta-na-baze-Samarskogo-universiteta-proydet-Nedelya-karery/>;

– Программа каждого дня «Недели карьеры» и Всероссийского студенческого карьерного форума «Авиация и космонавтика»: <http://www.ssau.ru/news/13798->

[S-27-po-31-marta-na-baze-Samarskogo-universiteta-proydet-Nedelya-karery/](#);

– Студентам расскажут о программе «Глобальное образование»:

<http://www.ssau.ru/news/13803-Studentam-rasskazhut-o-programme-Globalnoe-obrazovanie/>;

– Итоги первого карьерного форума «Авиация и космонавтика»:

<http://www.ssau.ru/news/13840-Itogi-pervogo-karernogo-foruma-Aviaciya-i-kosmonavtika/>;

– Около 100 компаний предложили свои вакансии студентам Самарского университета:

<http://www.ssau.ru/news/13857-Okolo-100-kompaniy-predlozhili-svoi-vakansii-studentam-Samarskogo-universiteta/>.

Описанные выше публикации подготовлены сотрудниками управления. На сайте управления в разделе «Новости» <http://career.ssau.ru/news/all/> можно ознакомиться со всеми публикациями, подготовленными сотрудниками управления по всем проведенным за год мероприятиям (всего около 100).

## **6. Информирование студентов и выпускников о мероприятиях по направлениям деятельности центра, проводимых в регионе**

На сайте управления в разделе «События» <http://career.ssau.ru/events/all/2017-10> по месяцам размещена информация о мероприятиях, способствующих развитию карьерных возможностей и по трудоустройству, в том числе организованных работодателями, другими образовательными организациями и центрами содействия занятости населению.

04-08 октября 2016 г. студенты университета приняли участие в работе Всероссийского студенческого форума «Карьера+», организованным Нижегородским

государственным университетом им. Н.И. Лобачевского г. Нижний Новгород. По результатам работы на форуме изучены:

- опыт проведения деловой игры «Траектория успеха», организованной для студентов российских вузов совместно с ведущими российскими и международными компаниями-работодателями;

- опыт построения и развития системы студенческого самоуправления, обеспечивающего формирование компетенций у обучающихся и выпускников Университета, необходимых для планирования и развития своей карьеры.

12 апреля 2017 года закончился 11-ый сезон Чемпионата по стратегии и управлению бизнесом Global Management Challenge. Студенты Самарского университета победили на всех уровнях и заняли второе место в финале в Катаре.

## **7. Организация центром мероприятий**

Здесь приведены самые значимые и масштабные мероприятия, организованные управлением в 2016-2017 году. С полным перечнем мероприятий можно ознакомиться на сайте в разделе «Новости».

24.11.2016 – Ярмарка студенческих вакансий «Время зарабатывать!» (400 участников). На ярмарке представлены вакансии студентам возможности совмещать работу и учебный процесс. Вакансии предлагали предприятия Самарской области, крупнейшие российские и международные компании: <http://career.ssau.ru/news/single/104>.

28.11.2016 – Встреча с представителем АО «Уральский завод гражданской авиации» (120 участников). Сотрудник предприятия АО «Уральский завод гражданской авиации» провела серию встреч со студентами институтов



авиационной техники и двигателей и энергетических установок: <http://career.ssau.ru/news/single/105>.

06.12.2016 – Встреча с представителем с представителями ОАО «Авиационный комплекс им. С.В. Ильюшина» (320 участников): <http://career.ssau.ru/news/single/107>.

27.03.2017 – 31.03.2017 – «Неделя карьеры» Самарского университета (1225 участников). Представители около сотни компаний в течение пяти дней предлагали студентам вакансии и стажировки в стенах университета: (<http://career.ssau.ru/news/single/87>)

27.03.2017-28.03.2017 – Всероссийский студенческий карьерный форум "Авиация и космонавтика" (887участников). Форум объединил ведущие отраслевые вузы страны, входящие в консорциум аэрокосмических вузов России, а также крупнейшие предприятия аэрокосмической отрасли: <http://career.ssau.ru/news/single/34>.

10.04.2017 – Круглый стол: «Программа и сервисы фирмы "1С" и возможности их использования в образовательных целях. Взаимодействие партнерской сети "1С" и Самарского университета» (16 участников): <http://www.ssau.ru/news/13874-Partnerskaya-set-1S-i-Samarskiy-universitet-obsudyat-voprosy-sotrudnichestva/>

25.05.2017 – Встреча с представителями предприятия «Правдинский радиозавод» (61 участник). Встреча со студентами по вопросам трудоустройства и прохождения практик на заводе в июне-августе 2017 года <http://career.ssau.ru/news/single/57>.

01.06.2017 - Встреча с представителями компании группы компаний "Волга-Днепр" (65 участников). Представители компании рассказали о структуре компании, трудоустройстве, прохождении практик и дальнейших перспективах развития, открывающихся перед студентами вуза при трудоустройстве на предприятие: <http://career.ssau.ru/news/single/51>.

В качестве групповых форм работы можно отметить мастер-классы, тренинги, деловые игры, которые проводят представители компаний в учебных группах. На подобных мероприятиях обучающиеся не только знакомятся с технологиями трудоустройства, основами трудового законодательства, но и узнают о предстоящих мероприятиях управления занятости и карьеры (400 человек). Наиболее яркие среди них прошли 29 марта 2017 года (<http://career.ssau.ru/news/single/40>) в рамках «Дня тренингов» на «Неделе карьеры» Самарского университета:

1. Тренинг «А ты командный игрок?» - Колотова Дарьяна, тренер отдела развития персонала компании «Мегафон»;

2. Вебинар «Опыт поступления на магистерские программы в ведущие зарубежные вузы по программе «Глобальное образование» - Большов Дмитрий, выпускник факультета двигателей летательных аппаратов СГАУ, магистр программы «Master of advanced mechanical engineering» университета The Monash University (Австралия), Большова Ольга, выпускница факультета экономики и управления СГАУ, магистр программы «Master of social policy» университета The University of Melbourne (Австралия);

3. Мастер-класс «Современные WEB-профессии: от маркетологов до программистов» - Шорохов Александр, директор по развитию компании «ТЕХОТДЕЛ»;

4. Тренинг «Эмоциональный интеллект» Морозова Надежда, ведущий специалист по обучению компании «Ростелеком»;

5. Мастер-класс «Первые продажи» - Крюков Андрей, специалист «Стартап-центра» Самарского университета;

6. Мастер-класс «Построение карьеры в продажах» - Томпишев Александр, начальник отдела в компании «Консультант Самара»;

7. Тренинг «Переговоры и управление» Авторские методики – Мосарь Сергей, исполнительный директор образовательного центра «Диалект»;

8. Тренинг «Как пройти собеседование на работу своей мечты? На какие аспекты обратить внимание? Что улучшить в самопрезентации? Работа в командах, практика обратной связи» - Дремлюга Татьяна, сертифицированный фасилитатор, предприниматель, эксперт по ритейлу. Диплом MBA Nyenrode Business Universiteit, Netherlands;

9. Мастер класс «Грамотное трудоустройство» - Томпишев Александр, начальник отдела в компании «Консультант Самара»;

10. Мастер-класс «Как создать товар, который купят» - Вельдяксов Роман, основатель фотешколы «Like»;

11. Мастер-класс «Секреты правильных ошибок» - Сидоров Максим, директор, сеть студий детского развития «SmartKid»;

12. Деловая игра «Живая монополия» - Крюков Андрей, специалист «Стартап-центра» Самарского университета;

13. Мастер-класс «Разработка приложений на платформе 1С:Предприятие 8» Битнев Андрей, главный руководитель проектов компании «РосИнфо».

Дистанционный метод доведения информации – информационные стенды институтов/факультетов, студенческой профсоюзной организации: размещение информации, вакансий, объявлений – более 3010 экземпляров в год.

## **8. Организация временной занятости студентов**

Для организации временной занятости управление занятости и карьеры проводит презентации компаний, мастер-классы работодателей, ярмарку студенческих вакансий «Время зарабатывать!» (<http://career.ssau.ru/news/single/104>); студенческие отряды выезжают работать на космодромы «Восточный» и «Байконур». Все вакансии по вторичной занятости, присылаемые в управление занятости и карьеры, публикуются на сайте управления и в двух группах «Вконтакте».

Также специалисты управления ведут индивидуальный прием студентов по подбору вакансий с гибким графиком.

### **9. Участие центра в совместных мероприятиях с работодателями, органами государственной власти, общественными организациями, другими центрами**

99% мероприятий проводятся совместно с компаниями работодателями. Все они представлены в разделе «Новости» на сайте управления. Самыми крупными из них стали:

16.11.2016 День 1С-карьеры, организованный совместно с компанией Ризотек. В этот день также подведены итоги Открытого конкурса дипломных проектов, выполненных с использованием "1С:Предприятие 8", прошли студенческие 1С:Соревнования, мастер-класс по разработке мобильного приложения на платформе "1С:Предприятие 8.3". Студенты бесплатно прошли тестирование "1С:Профессионал" (<http://www.ssau.ru/news/13281-Studentov-priglashayut-na-Den-1SKarery/>).

20.01.2017-24.01.2016 Всероссийская акция «Студенческий десант» (<http://career.ssau.ru/news/single/101>).

16.03.2017 – Банк ВТБ-24 провел день открытых дверей в Самарском университете (<http://career.ssau.ru/news/single/92>).

17-27.04.2017 – Всероссийская «Неделя без турникетов». Организованы экскурсии на 5 предприятий (<http://career.ssau.ru/news/single/65>).

30.07-09.08.2017 – Международная летняя школа "High-Technology Management", проведенная совместно с ООО «Роберт Бош Самара» (<http://career.ssau.ru/news/single/73>)  
В школе приняли участие 42 студента из различных стран мира.