

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САМАРСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ  
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ  
АКАДЕМИКА С.П. КОРОЛЕВА»  
(Самарский университет)  
Управление занятости и карьеры



«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор

Е.В. Шахматов

20.10.16.

ОТЧЕТ

о деятельности управления занятости и карьеры  
за 2015-2016 учебный год

Самара 2016

## **Формирование структуры управления занятости и карьеры объединенного университета**

За отчетный период ФГАОУ ВО «Самарский государственный аэрокосмический университета имени академика С.П. Королёва» (СГАУ) был реорганизован путем присоединения к нему Самарского государственного университета (СамГУ).

29 октября 2015 года в Министерстве образования и науки РФ подписан приказ о внесении изменений в устав СГАУ, согласно которому подразделения СамГУ вошли в состав СГАУ.

6 апреля 2016 г. приказом Министерства образования и науки Российской Федерации №379 федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Самарский государственный аэрокосмический университет имени академика С.П. Королёва (национальный исследовательский университет)» переименовано в федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королёва» (сокращённое название – «Самарский университет»).

«Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королёва» стал правопреемником «Программы повышения конкурентоспособности СГАУ среди ведущих мировых научно-образовательных центров на 2013–2020 годы» федеральной программы «5-100», которая предусматривает существенную материальную поддержку со стороны государства. Планируется, что новый научно-образовательный центр войдет в десятку лучших страны, а к 2020 году – в ТОП-100 лучших вузов мира.

В целях реализации мероприятия 5.3.2 «Формирование и развитие центра занятости и карьеры мирового уровня (трудоустройство, организация вторичной занятости, организация производственных практик, стажировок, работа с выпускниками)» плана мероприятий по реализации программы повышения конкурентоспособности («дорожная карта») Самарского университета в декабре 2015 года сформирована новая структура – Управление занятости и карьеры путем реорганизации структурных подразделений СГАУ и СамГУ, осуществляющих функции центров содействия занятости выпускников.

1 февраля 2016 года сформирована структура управления занятости и карьеры. В состав управления вошли три подразделения: отдел по трудоустройству студентов, отдел по взаимодействию с работодателями и бюро по организации практик и стажировок. В связи с присоединением к СГАУ СамГУ, увеличился контингент студентов и выпускников, расширилась сфера профессиональных контактов по отраслям и видам деятельности фактических и потенциальных работодателей.

Цель создания управления – решение вопросов занятости и карьеры, взаимодействия с работодателями приоритетных отраслей производства товаров и услуг, в целях повышения уровня осведомленности российского и международного профессионального сообщества о возможностях и достижениях университета, и получения высокой оценки за качество подготовки выпускников к профессиональной деятельности со стороны работодателей, как следствие достижения высокой степени удовлетворенности последних качеством кадровой подготовки.

В соответствии с утвержденным положением об управлении занятости и карьеры задачами подразделения являются:

1. Работа по содействию трудоустройству выпускников Университета: информирование о состоянии рынка труда и вакансиях предприятий-партнеров, организация ярмарок вакансий, дней карьеры и т.п.

2. Информационное сопровождение о состоянии рынка труда и вакансиях предприятий-партнеров через сайт <http://career.ssau.ru/> и социальные сети [https://vk.com/career\\_ssau](https://vk.com/career_ssau), Instagram: @career\_ssau, <https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Fm.facebook.com%2Fprofile.php%3Fid%3D100012796570466%26ref%3Dbookmark> .

3. Создание условий развития карьеры выпускников: проведение обучающих семинаров и просветительской работы по планированию и управлению карьерой.

4. Организация вторичной занятости студентов.

5. Расширение и поддержание профессиональных контактов и связей с российским и международным профессиональным сообществом, представителями местных органов власти, государственными органами по труду и занятости населения.

6. Разработка и реализация концепции непрерывных отношений с выпускниками и работодателями.

7. Контроль формирования и организации работы государственных экзаменационных комиссий (ГЭК) для проведения государственной итоговой аттестации (ГИА) и апелляционных комиссий по результатам ГИА по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры (далее образовательные

программы высшего образования), реализуемых в образовательных структурных подразделениях университета, совместно с факультетами, институтами (филиалом).

8. Развитие эндаумент-фонда Университета и развитие деятельности в области фандрайзинга.

9. Организация практик и стажировок обучающихся на базе потенциальных предприятий-работодателей.

10. Организация и проведение маркетинговых исследований целевых рынков потребителей управления.

11. Работа с российскими и международными рейтингами в части повышения репутационных позиций, характеризующих взаимодействие с работодателями.

### **Работы, проведенные управлением занятости и карьеры за 2015-2016 уч. год**

1. Разработка методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников.

1) Кадровый потенциал: сборник- база резюме.- вып.1/Сост.: Ю. С. Бутырина, под редакцией В.Н. Кнестяпина: Самарский государственный аэрокосмический университет имени академика С.П. Королева (национальный исследовательский университет) - Самара, 2016.-49с.

2) Квалификационные характеристики выпускников Самарского государственного аэрокосмического университета имени академика С.П. Королёва/ сост.: Ю.С. Бутырина, М.А. Советкина под ред. к. ф.-м. н. доцента В.Н. Кнестяпина; СГАУ. – Самара, 2015- 66с. (русская и английская версия).

2. Разработка внутренней документации управления по организации деятельности подразделений, проведения практик и ГИА.

В декабре 2015 года управлением подготовлены положения об управлении и его подразделениях, должностные инструкции сотрудников.

Весной 2016 года управлением разработана внутренняя документация по организации практик (положение, новые формы договоров и приказов) и ГИА с привлечением работодателей в состав ГЭК (50% от состава ГЭК). Проведенная работа позволила:

1) в три раза увеличить количество работодателей в составе ГЭК;

2) заключить более 700 договоров о направлении на практику, что превышает аналогичный показатель 2015 года на 59,8%.

3. Подготовка и размещение методических материалов на веб-сайте образовательной организации, в социальных сетях.

При реализации направлений своей работы, управление занятости и карьеры использует ресурсы социальных сетей: «В контакте» [https://vk.com/career\\_ssau](https://vk.com/career_ssau), Instagram Instagram:@career\_ssau и Facebook <https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Fm.facebook.com%2Fprofile.php%3Fid%3D100012796570466%26ref%3Dbookmark> и веб-сайта <http://ccpe.ssau.ru/> и <http://career.ssau.ru/>, размещая на страницах информацию со следующими методическими материалами:

- «Как вести себя на рынке труда»;
- «Барьеры карьеры»;
- «Перечень способов поиска работы»;
- «Адаптация молодого специалиста на рабочем месте»;

- «Квалификационные характеристики», а также информацию и ссылки на места и время проведения «Ярмарок вакансий», «Дней карьеры» и объявлений о вакансиях.

4. Публикация материалов по вопросам трудоустройства выпускников и деятельности центра содействия трудоустройству (службы): на веб-сайте образовательной организации, в социальных сетях, в печатных, телевизионных и электронных СМИ, на радио; в сборниках докладов, материалов конференций, семинаров и т.д.

Поступившие вакансии для студентов и выпускников университета, объявления о ярмарках вакансий, статьи о проведенных мероприятиях размещались на сайте отдела по трудоустройству выпускников <http://ccpe.ssau.ru/>, а также на основном портале университета <http://ssau.ru/>. Репортажи о ярмарках вакансий были сняты телекомпанией «Губерния».

В настоящее время разрабатывается новый сайт управления <http://career.ssau.ru/>.

5. Проведение семинаров, тренингов, индивидуальных консультаций по вопросам формирования востребованных компетенций, трудоустройства и т.д.

Перед проведением ярмарок вакансий были проведены тренинги по формированию навыков самопрезентации «Успешное резюме: 8 секретов!», «Как правильно пройти собеседование»

При подписании обходного листа с каждым выпускником проводится консультационная работа о состоянии рынка труда Самарского региона, предоставляется база вакансий, а также о методах и правилах написания резюме

6. Организация временной занятости студентов. Управление занятости и карьеры совместно с МКУ г.о. Самара «Молодёжный центр «Самарский» организует работу по следующим направлениям:

1) Проведение Дней карьеры и Ярмарок вакансий на базе учебного заведения.

2) Совместная организация тренингов, мастер–классов и консультаций по вопросам поиска работы и построения карьеры на базе учебного заведения.

3) Содействие в обновлении информационного стенда о работе и карьере в учебном заведении.

4) Рассылка актуальной информации.

5) Информационное сопровождение совместных мероприятий в СМИ.

Информирование о вакансиях осуществляется через группу Центра вторичной занятости студентов <http://vk.com/ssaujob>

7. Мероприятия по содействию трудоустройству выпускников с участием работодателей (предприятий, организаций), представителей органов исполнительной власти, общественных организаций и объединений работодателей (ярмарка вакансий, дни карьеры и т.д.):

24 сентября 2015 г. – экскурсия на базу 22-й гвардейской тяжёлой бомбардировочной авиационной Донбасской Краснознамённой дивизии в Энгельсе.

С 19 октября по 3 ноября 2015 г. – стажировка студентов на ООО «ЗАВОД НИССАН МАНУФЭКЧУРИНГ РУС», г. Санкт-Петербург.

20 октября 2015 г. – выездное профориентационное мероприятие для студентов на ООО «Нестле Россия» (г. Самара).

22 октября 2015 г. – «Ярмарка вакансий «Успешный запуск».

16 ноября 2015 г. – встреча студентов 4 курса с представителями ЗАО «Интегра–С» (г. Самара).

С 23 по 27 ноября 2015 г.– стажировка студентов в АО «Информационные спутниковые системы имени академика Ф.М. Решетнева» (г. Железногорск Красноярского края).



3 декабря 2015 г. – презентация для студентов IT-специальностей, компании SAP, где представлен новый проект «Навигатор карьеры в ИТ».

3 декабря 2015 года – еще одна презентация пивоваренной компании «Балтика-Самара».

9 декабря 2015 г. – встреча студентов с представителями Группы компаний «СМС-Автоматизация» (Самара).

21 декабря 2015 г. – выездное профориентационное мероприятие студентов на ОАО «Салют» (г. Самара).

19 января 2016 года студенты Самарского университета совместно со студентами СамГТУ приняли участие в ежегодной профориентационной акции «Студенческий десант» по вопросам трудоустройства в ГУ МВД России по Самарской области. Участникам акции с 20 по 23 января 2016 г. представилась возможность пройти однодневную стажировку в подразделениях ГУ МВД России по Самарской области.

18 февраля 2016 года состоялась индивидуальная консультация-презентация Программы «Глобальное образование» для студентов, аспирантов и сотрудников Самарского университета, заинтересованных в обучении по образовательным программам магистратуры и аспирантуры (PhD) в рейтинговых вузах за рубежом. Встреча с руководителем направления Центра образовательных разработок Московской школы управления СКОЛКОВО Ксенией Иваненко организована управлением занятости и карьеры при поддержке руководителей институтов и факультетов университета.

В ходе встречи интересующиеся узнали о возможностях финансирования обучения в иностранных вузах по Программе «Глобальное образование». Участником Программы может стать любой гражданин РФ, имеющий высшее образование (диплом бакалавра, специалиста, магистра), самостоятельно поступивший в

одну из иностранных образовательных организаций по программам магистратуры, аспирантуры (PhD), ординатуры, и намеренный после окончания учебы продолжить свою карьеру в ведущих российских компаниях по специальности, соответствующей приоритетным направлениям Программы.

В результате 2016 году два выпускника Самарского университета получили финансирование для обучения в рейтинговых вузах за рубежом: Ольга Большова и Дмитрий Большов (магистерские программы Мельбурнского университета).

19 февраля представители управления занятости и карьеры посетили VII Международную выставку «Глобальное образование». Главная цель посещения представителей Самарского университета данного мероприятия – это перспективное взаимодействие с зарубежными вузами, разработка совместных проектов и учебных программ, развитие направлений академической мобильности, взаимный обмен знаниями и опытом. Более 30 ведущих зарубежных университетов, колледжей, школ и языковых центров из 20 стран мира собрались в Отеле «Ренессанс Самара» рассказать о получении образования и построении успешной карьеры. В рамках переговоров были достигнуты договоренности о начале обсуждения совместных программ двойных дипломов, создании летних школ для российских студентов. Также рассматривались вопросы о проведении партнерских научных и методических конференций, возможностях совместных публикаций и обмене преподавателями.

24-26 февраля 2016 года представители Российского Федерального Ядерного Центра - Всероссийского научно-исследовательского института экспериментальной физики (Нижегородская обл., г. Саров) (далее РФЯЦ-ВНИИЭФ) посетили наш университет. Цель визита – продолжение и

развитие более тесного взаимодействия и сотрудничества в плане организации с Самарским государственным аэрокосмическим университетом, привлечение на практику и работу наших студентов и выпускников. В ходе трехдневного визита проведены более 10 встреч со студентами института Ракетно-космической техники, двигателей и энергетических установок, электроники и приборостроения, факультете информатики, на которых была подробно представлена информация о деятельности РФЯЦ-ВНИИЭФ, структуре, городе Сарове, о востребованных направлениях, возможности прохождения производственной и преддипломной студентами нашего университета. По итогам встреч более 20 выпускников готовы после вручения дипломов ехать в Саров для трудоустройства и 25 наших студентов заполнили соответствующие документы на практику и дипломное проектирование в РФЯЦ-ВНИИЭФ.

27 апреля 2016 г. – посещение авиационного предприятия ОАК АО «Авиастар-СП» (г. Ульяновск),

В целях повышения уровня трудоустройства студентов и выпускников на профильных предприятиях, формирования эффективной системы осведомленности студентов о местах практик, условий работы и кадровых потребностях ведущих компаний-работодателей 5, 19 и 27 апреля проведены три отраслевые ярмарки вакансий для технических, гуманитарных и IT-специальностей. Всего в ярмарках приняли участие 60 работодателей различных отраслей и сфер деятельности.

5 апреля 2016 года совместно с Центром занятости населения городского округа Самара на площадке СГАУ ведущие предприятия аэрокосмического комплекса нашего города, а также Ульяновска, Калининграда, Санкт-Петербурга, Москвы и других городов презентовали себя и свои вакансии студентам и выпускникам университета.

В рамках заявленного «Дня карьеры» для студентов и выпускников инженерно-технических специальностей и направлений подготовки состоялись: презентация предприятий работодателей, ярмарка вакансий, подведение результатов конкурса «ТОП–100 лучших студентов СГАУ» и круглый стол с работодателями. В аналогичном формате прошли ярмарки 19 и 27 апреля.

5 апреля 2016 года в торжественной атмосфере «Дня карьеры» состоялось награждение участников конкурса дипломами «ТОП-100 лучших студентов СГАУ». Конкурс проводился среди студентов очной формы обучения, осваивающих программы бакалавриата и специалитета всех институтов и факультетов Самарского университета.

Целью конкурса являлся отбор студенческого резерва, состоящего из наиболее мотивированных, конкурентоспособных и имеющих значительные достижения в учебной деятельности студентов университета.

Основными задачами конкурса были:

- выстраивание эффективной карьерной траектории студентами университета;
- содействие трудоустройству и продвижение лучших студентов университета в ведущие профильные компании;

Конкурс проводился в 2 этапа:

1 этап – отборочный тур конкурса: прием заявок, анкет и итогов успеваемости участников.

2 этап – работа с предприятием: выполнение задания, подготовленные предприятием-работодателем для каждого конкурсанта.

Студентов, прошедших первый отборочный тур, высоко оценили представители технических отделов и кадровых служб предприятий, среди которых были:

- ФГУП «РФЯЦ – ВНИИЭФ» (г. Саров);

- ОАО «Ракетно-космическая корпорация «Энергия» имени С.П. Королёва» (г. Королев);
- АО «Информационные спутниковые системы» имени академика М.Ф. Решетнёва» (г. Железногорск Красноярского края),
- ООО «Роберт Бош Самара» (г. Самара);
- Компания «Alcoa» (г. Самара);
- ПАО «Салют» (г. Самара);
- ООО «Нестле Россия» (г. Самара);
- АО «Гипровостокнефть»(г. Самара) др.

Работодатели высоко оценили способность студентов применять теоретические знания, полученные в ходе обучения, на практике и уровень знаний в области специализации, а так же знание компьютерных программ и способность к быстрой адаптации к жизни в новой организации.

В ярмарке вакансий «День карьеры–IT»приняли участие представители 27 организаций, среди них: MercuryDevelopment», НПК «Разумные решения», «ЕРАМ Systems», «Интеллектуальные системы», АО «СберТех», «IT Universe», ЗАО «ИРТех», ООО «НИЦ «ФОРС», Ассоциация «Электронные системы», ООО «БАЙТСАМАРА», Группа компаний «ПромИнфоКонсалт», «Altarix», ООО «ИнетллектСофт», «Softline», Консорциум «Интегра-С», «1С–Рарус», ООО «Ризотек», «NetcrackerTechnology», «Magenta-Technology», «CQG», «KellyServices CIS», ЗАО «Самарский гипсовый комбинат», «Далимо», АО «НИИ «Экран», «Фармперспектива», ФГБУ «Приволжское управление по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды», Учебный Центр Информационных Технологий.

Студентам и выпускникам Самарского университета было предложено 65 вакансий в сфере IT и 183 места для прохождения производственной практики. Ряд компаний

представляли выпускники Самарского университета прошлых лет – руководители и работники этих компаний. Они давали ценные советы по трудоустройству и, конечно, приглашали студентов устраиваться именно к ним.

В целях развития отношений с работодателями были проведены три отраслевых круглых стола 5, 19 и 27 апреля 2016 года. В круглых столах приняли участия порядка 50 работодателей аэрокосмической, информационной, гуманитарной, банковской и других отраслей и сфер деятельности. Модератором круглого стола - начальником управления занятости и карьеры Выборновой Л.А. были предложены к обсуждению проблемы взаимодействия университета и работодателей в вопросах организации практик и стажировок, адаптации молодых специалистов на предприятиях. По результатам круглых столов были разработаны предложения по совершенствованию взаимодействий университетских образовательных и вспомогательных подразделений с работодателями.

25 апреля 2016 года на территории ООО «Завод приборных подшипников» (далее ЗПП) проведено профориентационное мероприятие в формате круглого стола «Молодежь и производство. За и против». В ходе заседания с руководством завода обсуждались вопросы трудоустройства, качества организации процесса адаптации молодых специалистов на предприятии. В итоге и производственники, и представители вузов пришли к общему выводу: с целью профессиональной интеграции студентов в производственный процесс необходимо увеличивать число производственных практик и стажировок на предприятии, организовывать экскурсии на производственные площадки, проводить на регулярной основе открытое обсуждение горячих тем. После заседания была организована ознакомительная экскурсия по

производственным участкам ЗПП для студентов университета.

27 апреля 2016 г. организовано выездное профориентационное мероприятие студентов старших курсов института авиационной техники на предприятии АО «Авиастар – СП» в город Ульяновск. В программу было включено посещение цехов: заготовительно-штамповочного производства, механической обработки деталей, агрегатной сборки планера, окончательной сборки. Встреча студентов с директором по персоналу стала завершающим этапом мероприятия.

28 апреля 2016 года в Самарском университете организована встреча представителей компании «Язаки Волга» со студентами технических специальностей для привлечения их на практику и дальнейшего трудоустройства в компанию. «Язаки Волга» - японская компания, имеющая производственную площадку в г. Тольятти, которая является основным поставщиком жгутов для автомобилей ОАО АВТОВАЗ. Современная техническая оснащенность, высококвалифицированные инженерные специалисты и специально обученный персонал позволяют выпускать продукцию, удовлетворяющую мировым стандартам качества. Сегодня предприятие ежедневно выпускает 1000 машинокомплектов жгутов проводов для автомобилей LADA PRIORA и LADA GRANTA. Намеченные на ближайшее время планы впечатляют, уже в следующем году оборот предприятия планируется увеличить в 1,8 раза и создать дополнительно более 400 рабочих мест.

28–29 апреля 2016 г.– встреча студентов с главным конструктором ОАО «Экспериментальный машиностроительный завод имени В.М. Мясищева» по вопросам практик и дальнейшего трудоустройства.

15 мая 2016 г. проведен мастер-класс «Добейся успеха вместе с Русфинанс Банком» История и слагаемые успеха Русфинанс. Пример истории успешной карьеры. Проведена Деловая игра «Достижение целей» для студентов экономических специальностей.

20 мая 2016 года на заводе ЗАО «ГК Электроцит-ТМ Самара» (п. Красная Глинка) прошел «День открытых дверей», который был организован совместно с управлением занятости и карьеры университета. В выездном мероприятии приняли участие 80 студентов самарского университета с начальником отдела по трудоустройству выпускников Кнестяпиным В.Н. Не случайно, на встречу со студентами Самарского университета были приглашены выпускники СГАУ, которые уже построили свою карьеру в компании, входящей в состав одной из крупнейших транснациональных корпораций SchneiderElectric – мировому лидеру в области управления электроэнергией клиента. Ведь только человек, уже обладающий навыками работы, может на собственном опыте рассказать о всех преимуществах, этапах работ, что очень ценно для каждого студента, принимающего решение по поводу дальнейшего трудоустройства.

8. Взаимодействие с органами по труду и занятости населения.

В рамках подписанного соглашения с Центром занятости населения г. о. Самара ежемесячно размещаются представленные вакансии для выпускников на информационных площадках университета, а также 5 апреля 2016 года была проведена совместная ярмарка вакансий на базе учебного заведения.

9. Иные мероприятия управления:

– в рамках акции «Студенческий десант» стажировка в ГУ МВД России по Самарской области;



- содействие в организации турнира Росатома «Темп-2016»;

- содействие в организации стажировки в ОЭЗ г. Дубна;

- организация мастер классов по разработке на языке программирования Java с возможностью трудоустройства совместно с компанией «Сбербанк-Технологии»;

- содействие в организации стажировки в ЗАО «ПФ «СКБ Контур»;

- содействие в реализации Программы «Управляй будущим» совместно с ООО Пивоваренной компании «Балтика»-«Балтика-Самара»;

- организация и проведение конкурса «ТОП-100 студентов Самарского университета», с целью отбора наиболее конкурентоспособных студентов для дальнейшего продвижения на ведущие предприятия отрасли;

- привлечение студентов университета к участию в мероприятии CodeIT'2016. ИТ-клубом ПГУТИ и компанией «Сбербанк–Технологии» была проведена олимпиада по программированию среди студентов и сотрудников ИТ-компаний города Самара CodeIT'2016. В интеллектуальном поединке встретились 23 команды – более 80 талантливых программистов. В финальном раунде первое место заняли студенты Самарского университета.

Таким образом, подводя итог, за отчетный период работа управления была направлена на расширение сотрудничества и реализацию совместных проектов с ведущими российскими и международными компаниями в целях развития карьерных возможностей студентов и выпускников.

Внутренний мониторинг занятости выпускников, проводимый в феврале и июне 2016 года, показал, что на

момент выпуска 81% выпускников отметили себя как трудоустроенные, указав свое место работы и должность. Мониторинг проводился для всех выпускников очной формы обучения бакалавриата, специалитета и магистратуры.

Показатель трудоустройства университета в 2016 году в соответствии с данными Минобрнауки России составляет 98%. Расчет показателя произведен на основании данных об отчислениях выпускников университета 2014 года в Пенсионный фонд РФ в 2015 году.